

PWYLLGOR: Cyd-Bwyllgor Anghenion Addysgol Arbennig
DYDDIAD: 10^{fed} o Ragfyr 2013
TEITL YR ADRODDIAD: Adroddiad yr Uned Ddarparu AAA
GWEITHREDU: Ystyried yr adroddiad

CEFNDIR: Disgrifir gwaith Uned Ddarparu'r Cyd-Bwyllgor AAA yn ystod Tymor yr Haf 2013

Adroddiad yr Uned Ddarparu AAA

Tymor y Haf 2013

1.0 Gweinyddu Prosesau Asesu ac Adolygu

Ar ddechrau'r tymor, gan fod yr Uwch Swyddog Gweinyddol ar secondiad, roedd ei dyletswyddau wedi eu rhannu rhwng aelodau eraill o'r tîm gweinyddol, a oedd yn derbyn cydnabyddiaeth ariannol i wneud hynny. Hefyd, roedd y prif seicolegydd yn ymgymryd â rhai o'i dyletswyddau.

Roedd un o'r swyddogion clerigol wedi ymddeol, a chyflogwyd rhywun yn ei lle dros dro.

Penderfynwyd, gan fod hyn y sefyllfa gymhleth, y dylid hysbysebu am Uwch Swyddog Gweinyddol newydd, am gyfnod y secondiad, a phenodwyd ein Uwch Swyddog Gweinyddol ar ddiwedd y tymor. Dylid ymestyn croeso iddi.

Hefyd ar ddiwedd y tymor, gadawodd dwy o'n swyddogion clerigol mwyaf profiadol, gan adael blwch amlwg yn y gwasanaeth. Rydym yn dymuno pob llwyddiant iddynt yn y dyfodol.

Yn ffodus, roedd modd cyflogi gweithwraig dros dro yn ystod gwyliau'r haf, oedd o gymorth mawr i ni sicrhau ein bod yn dechrau'r tymor hwn efo'r rhan fwyaf o'r gwaith wedi ei gwblhau'n briodol.

2.0 Gwasanaeth Athrawon Arbenigol

Ar ddechrau'r tymor, roedd trafodaethau i ystyried cyflogi athrawon newydd. Roedd yn ymddangos nad oedd modd cwrdd ag anghenion y plant i gyd efo maint y tîm presennol, ac yn ogystal â hyn mae nifer o'n hathrawon erbyn hyn yn agosáu at oed ymddeoliad. Mae un o'n hathrawon wedi gadael ei swydd, a dymunwn bob llwyddiant iddi yn ei menter newydd.

Gwnaethpwyd ymarferiad ym mis Mai a ddangosodd pa mor anodd yw hi i'n hathrawon geisio sicrhau cwrdd ag anghenion addysgol y plant i gyd.

Mae nifer y plant ar lyfrau'r athrawon yn y gwasanaeth Iaith a Chyfathrebu'n golygu y byddai athrawes lawn amser angen gweithio efo 376 o blant yn flynyddol, ac yn yr un modd byddai angen i athrawes yn y Gwasanaeth Meddygol/Corfforol ymwneud a 202 yn flynyddol.

Dydy'r niferoedd yn y gwasanaethau Clyw a Golwg ddim mor uchel, ond mae lleiafrif pwysig o blant angen mewnbwn wythnosol gan athrawes i ddatblygu sgiliau mewn arwyddo a Braille.

Yn hanesyddol nid ydym wedi llwyddo i gyflogi athrawon cymwys sydd hefyd yn rhugl yn Gymraeg, ac wedi cyflogi athrawon dan hyfforddiant a threfnu iddynt fynd ar gyrsiau tra'u bod yn gweithio i ni.

3.0 Gwasanaeth Seicoleg Addysgol

Yn ystod y tymor hwn roeddem yn parhau gyda nifer sylweddol llai o seicolegwyr yn ein tîm. Roeddem yn gallu cynnig gwasanaeth i bob ysgol, ond roedd rhaid mynd i bob un yn sylweddol llai aml nag arfer.

Gwnaethpwyd yr ymarferiad arferol o weithredu arolwg holiadur i'n hysgolion, fel y manylwyd arno yn ystod y cyfarfod diwethaf.

Roedd yn siom, er efallai nid yn syndod, i weld nad oedd yr ymateb mor ffafriol ag un llynedd. Rhoddwyd 27 cwestiwn i'r ysgolion, yn gofyn iddynt a oeddent yn hapus gyda nifer o agweddau o'n gwaith efo nhw, ac, ar gyfartaledd dros y cwestiynau i gyd, datganodd 78% eu bod yn fodlon, neu'n falch, o'r gwasanaeth a gawsant. Mae hyn yn cymharu â 85% llynedd, a 83% yn y blynyddoedd cyn hynny.

Wrth ddarllen yr ymatebion ysgrifenedig roedd yn amlwg bod llawer o'r ysgolion wedi rhoi sgôr llai eleni oherwydd nad oeddent yn gweld y seicolegydd yn ddigon aml, nid oherwydd nad oeddent yn hapus efo'u gwaith wedi iddynt gyrraedd. Y canran o'r ysgolion oedd yn fodlon efo maint o amser roeddent wedi derbyn oedd 46%.

Yn ymwybodol o hyn, fe wnaethom hysbysebu am yr ail dro am seicolegwyr newydd ac, fel ar yr achlysur blaenorol ym mis Ebrill, ni chafwyd yr un cais gan seicolegydd cymwys a oedd yn siarad Cymraeg.

Yn hanesyddol rydym wedi cyflogi seicolegwyr tan hyfforddiant, ac wedyn trefnu iddynt fynd ar gwrs priodol, fel rydym wedi ei wneud efo'r athrawon teithiol. Ar hyn o bryd mae 7 o'r 9 seicolegydd sydd yn gweithio i'r gwasanaeth wedi dilyn y patrwm hwn o hyfforddiant.

Felly, ar ddiwedd y tymor, bu i ni gyflogi dwy seicolegwraig gynorthwyol, i geisio lleihau rhywfaint o'r baich, y ogystal â sicrhau hyfforddiant iddyn nhw, a'r bwriad oedd ystyried trefnu iddynt fynd ar gyrsiau hyfforddiant o Fedi 2014.